

الرقم :  
التاريخ : ١٤٢٨/١١/١١  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية عمر بن الخطاب الخيرية  
بالفويلق - القصيم  
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
مسجلة برقم (٤١٠)

# السياسة العامة للتطوع في جمعية عمر بن الخطاب بالفويلق

١. نحن جهة خيرية أهلية مسجلة رسمياً في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٤١٠.
٢. نعتقد الجهة أن الإشراف الكامل والمستدام للمتطوعين في الجمعية. هو تحقيق لدور أساسي من أدوارها كجهة خيرية تعري التطوع وتسعى إلى نشره ، ولذلك تعتبر الجمعية. التطوع لديها جزءاً أساسياً من هيكلها لا يختلف عن أقسام الجهة الأخرى في ذلك.
٣. الجهة ملتزمة بإشراك المتطوعين في عملها بالمعايير المهنية لاشراكهم في المؤسسات غير الربحية.
٤. ترى الجهة أن المتطوع شريك أساسي وصاحب مصلحة في رسالة المنظمة وله إسهام نوعي مميز في تحقيقها يختلف عن إسهام الموظف. وذلك لطبيعة عملها وتنوع مجالات تخصصها واتساع نطاقها وكون المورد البشري جانب رئيس في تحقيق دورها المنشود في بناء القطاع الخيري ومساندته والمتطوعون والمجتمع بعامة .
٥. تدرك الجهة أن عملية إشراك المتطوعين هي عملية ذات اتجاهين تعود بالنفع على المتطوع كما تعود بالنفع على الجهة، وتدرك أن إدارة المتطوعين تختلف عن إدارة غيره من الموظفين لكونه يعمل دون مقابل مادي ووفقاً لدوافع مختلفة، ولذلك لا ترى المتطوع مجرد بديل عن الموظف. (والذي له بالغ الأثر على المتطوعين في نيل الأجر من الله وتحقيق ذواتهم واكتساب مهارات ومعارف جديدة وبناء العلاقات وغيرها).
٦. سوف ندعم المتطوعين العاملين لدينا ونحمي حقوقهم والتي من أبرزها : التقديم في كافة الفرص المتاحة و تقديم التوجيه المناسب و تعريف المتطوع بمهامه وصلاحياته ومرجعياته و القيام باحتوائه واحترامه و حمايته و الإشراف والاستفادة من تقييمه و التدريب والتطوير والمحافظة على سرية المعلومات وقبول تظلمه والقيام بحقه في التكريم والتقدير.

الرقم :  
التاريخ : ١٤٣٨/١١/١٠  
المرفقات :  
الموضوع :



٧. مدير التطوع بالجهة هو صاحب المسؤولية والصلاحية في التنظيم والتنفيذ والحفاظ على سياسات وإجراءات نظام إدارة التطوع الخاص بنا، وهو المسؤول عن إدارة برنامج التطوع ودعم المتطوعين والإشراف عليهم في العمل.

٨. المتطوعون جزء لا يُجتزأ من جمعيتنا وسوف يكون إشراكهم عبر انضمامهم إلى قائمة الأدوار التطوعية المعلنة وتجاوز مرحلة الفرز والمقابلة الخاصة بالجهة يتلقون التوجيه والتدريب حتى يكونوا قادرين على إنجاز الأهداف في موقع التطوع الخاص بهم.

٩. إن برنامج التطوع الخاص بنا مدعوم بسياسات مناسبة تم اعتمادها من قبل الإدارة العليا.

١٠. سوف نراجع ونحدث سياساتنا كل خمس سنوات لضمان توافقنا مع "معايير إشراك المتطوعين في المؤسسات غير الربحية".

تم اعتماد هذه السياسة بمحضر مجلس الإدارة رقم ١١ بتاريخ ١٠-١١-١٤٣٨ هـ

رئيس مجلس الإدارة

